

[별첨2] 취업지원대상자 우대사항 세부 기준

취업지원대상자 우대사항 세부기준

가. 취업지원대상자에 대한 우대는 개별 채용시험에 적용되는 전형단계(서류전형, 필기전형, 면접전형)별로 적용한다.

나. 취업지원대상자에 대한 가점은 전형단계별 만점의 5% 또는 10%를 부여한다. 다만, 취업지원대상자가 득점한 과목 중 한 과목 이상의 점수가 만점의 4할 미만이거나 점수로 환산할 수 없는 시험인 경우에는 그러하지 아니한다.

다. 위 '나'에 따른 가점을 받아 합격한 사람(이하 '가점 합격자'라 한다)에 대한 세부 적용 기준은 아래와 같다.

세부 적용 기준	
1. 전형단계별 가점합격자는 전형단계별 합격예정인원의 30%(가점에 따른 선발인원을 산정하는 경우, 소수점 이하는 버린다)를 초과할 수 없다. 단, 취업지원대상자로서 가점하지 않은 점수로도 합격한 사람은 가점합격자에서 제외한다.	
2. 아래 어느 하나에 해당하는 때에는 위 '1'에 따른 가점합격인원 상한제를 적용하지 아니한다. ① 전형단계별 응시자 수가 전형단계별 합격예정인원과 같거나 적은 경우 ② 취업지원대상자만 응시하는 제한경쟁채용시험의 경우	
3. 최종 채용예정인원이 3명 이하인 때에는 모든 전형단계에서 원점수로 합격자를 결정하며, 가점합격자가 발생하지 아니한다.(가점은 합격순위에만 영향). 단, 응시자수가 최종 채용예정인원과 동일하거나 적은 경우에는 가점합격자가 발생할 수 있다.	

최종 채용예정인원	응시자 수	가점합격자	가점합격인원 상한제
4명 이상	전형단계별 합격예정인원보다 큼	전형단계별 발생	적용
	전형단계별 합격예정인원과 동일하거나 적음	해당 전형단계에서 발생	미적용
3명 이하 (위 '다'의 3 적용)	최종 채용예정인원보다 큼	전형단계별 미발생	미적용
	최종 채용예정인원과 동일하거나 적음	전형단계별 발생	미적용

라. 전형단계별 합격자를 결정할 때 전형단계별 합격예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정하여야 한다.